

人財に関する基本方針

制定 2023年 2月 22日

株式会社ニッピ（以下、「当社」）は、お客様のニーズに応える事業の創出、推進を通じて、様々な社会的課題を解決し、同時に生産性を向上させていくことにより、豊かで持続可能な世界の実現に貢献できると考えております。そのような事業活動の原動力である「人財」を最大の資本であると捉え、以下の方針に基づき、従業員が活気に満ち能力を最大限に発揮できる企業文化の醸成に取り組んでまいります。

人財に関する基本方針

1. 多様性と尊重

外部環境の変化に適応しながら当社が成長していくためには、社会の多様な人財や価値観を受入れ活かしていく企業風土が不可欠であると考えています。性別・年齢・国籍・宗教・障がいなどの多様性を理解、尊重し、思いやりをもって周囲と協働できる人財を育成します。

2. 従業員エンゲージメントの向上

個人の成長が会社の成長に繋がるよう、共通の目標・課題認識を持ち、社員の自律的な取組を評価、支援する環境を整備します。より働きがいのある職場を目指し、新たなアイデアや挑戦を積極的に受入れ、その行動と成果を適正に評価し、やりがいの感じられる制度づくりを目指します。

3. 労働環境の整備・ワークライフバランス

従業員が安全に、かつ安心して働き続けられるよう職場環境を整備し、心身ともに健康を維持できるサポート体制の構築を推進します。個人の価値観やライフイベントを尊重した多様かつ柔軟な働き方を受入れ、すべての従業員が活躍できる制度づくりを行います。

4. 成長機会の提供

従業員が向上心をもってキャリア形成や新たな知識の取得に継続的に取り組めるよう、教育・研修体制の充実を図り、多様な人財が個々の能力や適性を活かして活躍できるようサポートします。また、職場において課題解決型の業務に挑戦する機会を提供し、現場経験を通じた人財育成に注力して事業を変革し続ける戦略的な組織づくりを目指します。

以上